

# 社会福祉法人 真秀会なごやか





- 10代から60代まで、幅広く活躍しています。
- スタッフ同士の仲が良く、仕事を離れての交流もアリ！



# 施設ではどんな人が働いていますか？

## 特別養護老人ホーム なごやか

- 平均年齢30代後半
- 男女比は約5対5
- 20歳～50歳台
- 経験者はもちろんですが、高校卒業後、今まで全然違う仕事をしていた人などもいます

## グループホームなごやか

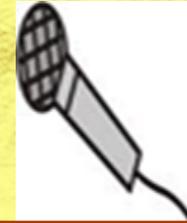
- 平均年齢30代後半
- 男女比は3対7
- 20歳～60歳台
- 経験者はもちろんですが、高校卒業後、今まで全然違う仕事をしていた人などもいます。

☆未経験者も一から指導していきます。

☆両施設ともに産休育休を取得しているスタッフもおられます。

# スタッフの声

## 塚原 孝典



特別養護老人ホーム なごやか



“特別養護老人ホームなごやか”でオープニングスタッフとして勤務しています。卒業後、病院への介護の仕事をしていましたが、ケアハウスでの初めての施設介護を経験して「施設の介護も良いかな？」と思い特別養護老人ホームに入職致しました。リハビリ訓練やレクレーション（お誕生日・七夕・クリスマス会）等計画し施設で過ごされる方に少しでも季節や家庭を感じて頂ける工夫や行事の予定を立てる時も喜んで頂ける利用者さんの顔が目に浮かびます。

正直、楽しい事ばかりでは有りませんが、利用者さんからの言葉『何時も有難う！』と言って頂けると大変嬉しく疲れや悩みも忘れるやりの有る仕事です。

現役生の皆様も就職されたら自ら学ぶ姿勢を忘れずにいて下さい。一緒に介護の仕事が出来る事を願い楽しみにしています。是非、特別養護老人ホームなごやかに見学に来て下さい。



# 特別養護老人ホーム勤務の 西村 知華 です



- 高校生の卒業を前にどんな仕事をしようか？と考えました。以前から少し興味が合った介護の仕事をしてみようかとチャレンジしました。

全く、何もわからず不安でしたが、先輩が色々 教えて下さり利用者の方が、「有難う」と言って頂ける事に嬉しくやりがいを感じます。利用者の方に少しでも季節を感じて頂ける様に先輩達と行事（七夕・クリスマス・お誕生会）等の企画も考える時も利用者さんに喜んで頂ける様にアイデアを出し合い楽しい仕事の一つです。

今後は、その場での状況判断が的確に出来、行動出来る様に努力する。

介護福祉士の資格を取る事を目標に笑顔を忘れず頑張りたいです。

# 特別養護老人ホーム勤務の 木下 翔平 です



- 介護の仕事をはじめて3年目になります。
- こう見えて真面目です！。
- 仕事で大事にしていることは「笑顔」です。僕らが楽しくしてないと利用者が楽しめません！

# グループホーム勤務の 益田 慎二郎です。



- 介護の仕事をして4年目になります。
- 休みの日はボルダリングをしています。
- 僕の仕事で大切にしているのは「利用者さんを中心する」ことです。

マンツーマンでしっかりと教えます！遠慮なく  
頼ってください！

（グループホームなごやか フロアリーダー）



- 入職から約3年。現在は、新人スタッフの育成にも取り組んでいます。

ご利用者様のお名前を覚えることからスタートし、簡単な業務を少しずつ…。

実務経験のない方も無理なくステップアップしていけるよう、丁寧な指導・フォローを心がけているんですよ。

また、月1回のフロアカンファレンスでは、意見交換や勉強会も実施。

時には講師を招いての講習会や、外部の研修会に参加する機会もあり、より専門的なことも学んでいただけます！

充実したバックアップ体制が整っていますので、安心して飛び込んで来てくださいね！

決して、キャリアだけで判断しません！人物重視の採用です！

# 介護の現場で生きるのは、なんと云っても『ひととなり』



- 『コレさえやっておけばOK!』なんてものではないからこそ、お一人おひとりにしっかりと寄り添う、優しさ・誠実さが大切なんです。
- ご利用者様の些細な体調の変化に気づくのは、普段からしっかり向き合えているから。  
そうした目配り・気配りの先に、きっと「ありがとう」が待っていますよ。
- 分からないこと・不安なことは、何でも・何度でも聞いてください。  
焦ることはありません。
- 昨日より今日、今日より明日...と、できることを少しずつ増やしていき、じっくりとプロを目指していきましょう！



# 面接や人事担当の人はどんな人ですか？



- GH管理者 澤中 秀敏
- 看護師経験を経て、真秀会では6年目になります。
- 介護現場でのチームワークを一番に重要視しています。
- 兵庫県認知症介護指導者もしており外部での研修の講師もしています。
- 第一に現場の認知症ケアに力を入れています。
- 「当たり前前の生活を！」を考えて日々業務に就いています。

わからないことは何でも聞いてください！



# 仕事で苦勞することは？

## ☆認知症の症状の対応は大変ですか？

帰宅願望や喜怒哀樂が激しい時

看護師と介護士が連携を取って、それぞれの認知症状に対する対応策を考えています。利用者さんが安心できる環境作りが一番の対策です。

## ☆三大介護 食事、排せつ介助、入浴介護が大変？

私たちは、全てを介護することが重要なではありません。その方の力を活かし、出来る所は自分でして頂き、出来ない部分は支援するということが重要である。介護に追われるようなことはありません。

## ☆利用者さんの状態変化・悪化の時

日中は看護師が常駐しています。夜間も電話対応でき、何かある場合はすぐに来てくれます。

## ☆人間関係

考え方が違うのは正直あります。ただそれは、カンファレンス用いてケアの事などを話し合い、方向性を一本化していくことが大事です。

# 介護の仕事はどんなのですか？

- ・ お年寄りの生活を支える仕事です

## ☆介護の仕事のやりがいは？

- 利用者さんを楽しませることはもちろん大事になると思うけど、自分たちが仕事を楽しいと感じていないと利用者が楽しいとは感じることはできません。



# 利用者様にも当たり前の生活を



誕生日会



地域の小学生と交流



# 季節を楽しむ

## 節分 豆まき大会



利用さんと  
ルミナエリエへ

## クリスマス会



# なごやか 秋祭り

なごやか最大のイベント

ビートたけしも  
来てくれました (笑)



地域の  
ダンスチームも参戦



# 地域の夏祭りへ



# ハロウィン 仮装大会



# 休みの日数は？

## ■年間休日数

一般的な年間休日数は、年間52週 × 週休2日（土日） = 104日です。

厚生労働省の2010年就労条件総合調査結果の概況では、全企業平均の年間休日数が106.4日に対し、医療・福祉分野は110.3日です。

真秀会では、**105日～110日**となっています。

# 休み希望は聞いてくれるの？

月単位で休日や勤務時間帯などが違います。前月に勤務表が作成されますが、職員間で希望日程が重なった場合など調整が必要となります。

月の希望箇所として**平均3カ所まで**としています。

シフト勤務の場合はどの事業所でも制限はあると思います。

# 有給って使えるの？

全企業平均の取得日数8.5日に対し、医療・福祉分野は取得日数6.4日、取得率44%と低めとなっています。

真秀会での過去の実績より有給取得日数は

**7.6日** となっています。

# 残業って多いの？

施設は交替勤務制で業務を引き継ぐことが可能で、基本的な日常業務は時間内で終わるように設定されています。しかしアクシデントがあった場合や委員会活動やフロア会議など日常業務以外の活動が含まれる場合、さらにはイベントやレクリエーション準備など時間外での対応が必要な場合もあります。

過去の実績での平均残業時間は0.3時間とほとんど残業はなく定時で帰宅できます。

## ■昇進・異動

組織形態としては、現場の介護職員、彼らをまとめるフロアリーダーさらには全体をまとめる主任などで成り立っています。責任に合わせて手当てが支給されます。また介護職員の経験を積んだ後、生活相談員、介護支援専門員など他の職種を目指すことも可能です。



職位	職責(役割)	求められる能力	対応役職	職務内容	必要経年数	任用の要件 必要な研修・資格
経営職	経営幹部であり、最終的な経営責任を負う	事業所の責任者として、施設全体の運営及び目標の設定を行い、その実現に向け統括する。	施設長 事務長	施設の経営資源能力と調整戦略の策定 方針の明示・浸透 管理職育成 計数管理	10年以上	施設長研修
管理職	部門の運営責任を負う	・業務執行責任者として、状況を適切に判断し、部門の業務の円滑に遂行する。 ・職員の育成と労務管理を通じて組織の強化を図る。 ・経営環境を理解し、上位者の業務を代行する。 ・他部門や地域の関係機関と連携・協働する。 ・教育研修プログラムを開発・実施・評価する。	管理者 事務総括 施設部長	部門の管理・調整 部門の経営指標把握 監督職育成 業務内容検証・改善 地域・他組織との連携 計数管理	10年以上	管理者研修
監督職4	チームやユニットを管理・運営をしている。部下指導をしている	・チームリーダーとして、メンバー間の信頼関係を築く ・チームの目標を立て、課題解決に取り組む ・上位者の業務を補佐・支援する。 ・当該分野の高度かつ適切な技術を身につけ、同僚・後輩に対するモデルとなる。 ・地域資源を活用して業務に取り組む。 ・教育指導者として、指導・育成などの役割を果たす。	管理者補佐 主任 生活相談員	チームの管理・調整 チームの経営指標把握 部下指導育成 リスクマネジメント 緊急対応 欠員時のサポート 地域・他組織との連携	5年以上	介護福祉士 社会福祉士 ケアマネージャー
一般職基本業務	レベル3	難解な業務をこなしている	ユニットリーダー 計画作成担当者	(レベル2業務に加えて) 勤怠に関する業務 サービス品質管理 家族対応 地域、他機関、他職種との連携・協力業務	5年～	ユニットリーダー研修 実践者研修 実践リーダー研修
	レベル2	通常業務に加え、後輩指導をしている	一般職	(レベル1業務に加えて) 入退所の対応 ショートステイ業務 個別援助計画 サービスの業務改善 後輩指導 防火・防災業務	3年～	(初級の研修に加えて) リーダーシップ研修
	レベル1	介護の通常業務をしている	パート	基本介護 健康管理 日常活動援助 報告・連絡・観察・記録 会議／委員会参加 外部研修参加 個別援助の実施	1～3年	基礎介護技術 認知症研修 チームワーク コミュニケーション